



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

ที่ นฐ ๗๕๗๐๑ /

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม และใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาเพื่อทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวพัชชญา สรมยุธา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนภัสนก ธรรมเจริญ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวพรสิรินทร์ บุญพา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

(นายอำนาจ เฉลิมกลิ่น)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้การดำเนินงาน
๑. การสรรหาและการวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง เมื่อมีตำแหน่งว่าง เพื่อไม่ให้เกิดตำแหน่งว่าง	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เสร็จสิ้นแล้ว - ดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งว่าง เพื่อรองรับกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี เสร็จสิ้นแล้ว	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน	- ดำเนินการ ประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒	- ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้การดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรม	๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกระดับ ๒.๒ จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นการวางแผนพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย และเข้าถึงง่าย	- ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน - มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เข้าไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อประสานงานอีกทางหนึ่ง อีกทั้งยังช่วยให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัวมากขึ้น	- ตามแต่ละโครงการกำหนด - ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อยึดถือเป็นเครื่องมื่อสำคัญของหน่วยงานในใช้วัดความสำเร็จในปฏิบัติงาน	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ มีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทาง	- เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ในแต่ละรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค.ของปีถัดไป)รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน)	- ไม่ใช้งบประมาณ